

済生会神奈川県病院キャリアラダー

熟達度	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	
	新人 Advanced Beginner	一人前 Competent	中堅 Proficient	達人 Expert	管理者
目標	1. 日常生活援助のための基本的技術・態度を身につけ、ベッドサイドケアが安全に実施できる。 2. 指導を受けながら受持ち患者に対し、個別性のある看護を検討・実践することができる。 3. チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる。	1. 看護過程をふまえ、創意工夫したケアが実践できる 2. 状況に応じたリーダーシップが発揮できる 3. 課題を研究的に取り組むことができる。 3. プリセプターとしての役割と責任を果たすことができる。	1. 専門領域における看護実践の役割モデルとなれる 2. あらゆる場面でリーダーシップを発揮できる。 3. 後輩および看護学生に対して、指導的に関わることができる。 4. 看護研究・研修を通して看護実践を深めることができる	1. 役割モデルとして創造的な看護実践を展開できる。 3. 部署において教育的役割がとれる。 4. 管理および専門看護分野における研究開発を行い、変革の推進者となれる。	1. 部署における課題を明確にし、目標を示しながら手立てを駆使しながらマネジメントプロセスをたどることができる。 2. 部署のメンバー・グループの支援・育成を行い、組織の成長につなげることができる。
レベルに応じた教育の推進	看護実践を支える教育・研修				
	・看護技術研修・フィジカルアセスメント・急変対応・看護必要度と看護記録等				
	役割発揮を支える教育・研修				
	新採用者研修 中途採用者研修 フォローアップ研修(1・3・6・12ヶ月)	プリセプター研修 リーダー研修① サポーター研修	リーダー研修②	管理者研修①	管理者研修②
看護場面の再構成・ケーススタディ	ケーススタディ・QC活動報告、看護研究	看護管理者研修 ファースト・セカンドレベルコース(院外研修)			
臨地実習指導者養成講習会(院外研修) 認定看護師養成コース(院外研修) 看護教員養成コース(院外研修)					
看護実践	各部署での学習会の企画運営および参加		院内・院外への研修参加(神奈川県看護協会研修 済生会本部研修 日本看護協会研修など)		